

2024/25

ESG-RAPPORT

1. OKTOBER 2024 – 30. SEPTEMBER 2025

CP METAL A/S - Nørregade 66 | 8740 Brædstrup - CVR-nr. 31 61 74 21

INDHOLD

INDLEDNING

Beretning fra direktøren	3
Vi investerer i næste generation	4
Udvalgte ESG-nøgletal	5
Om CP Metal A/S	6
Pro-X	7
Produkter	8
Automatisering	9
Sikkerhed og trivsel	10
Vores medarbejdere	11
Bæredygtighed nu og fremover	12

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal	14
Vores klimaregnskab	15
Hvor kommer vores CO ₂ e-udledning fra?	16

REGNSKABSPRAKSIS

Fremgangsmetode	18
Datagrundlag	19
Datadefinitioner	21
Emissionsfaktorer	23
Påtegning og erklæring	24

Vi præsenterer i år vores anden ESG-rapport

Mod en mere ansvarlig fremtid

Vi er glade for at kunne præsentere CP Metal A/S' ESG-rapport for 2024/25. Denne rapport repræsenterer et skridt i vores løbende indsats for at integrere fokus på ansvarlighed og bæredygtighed i vores forretningspraksis. Vi er bevidste om de udfordringer, vores branche står over for, og vi er fast besluttede på at levere løsninger, der både opfylder vores kunders behov og bidrager til en mere ansvarlig udvikling.

I årets løb har vi taget flere konkrete skridt i den retning. Vi har taget en elbil i brug i vores drift og dermed reduceret vores direkte CO₂-udledning fra transport. Samtidig har vi truffet en beslutning om at overgå til grøn strøm fra 1. november 2025, hvilket vil nedbringe vores klimaaftryk yderligere. Internt har vi også styrket arbejdsmiljøet gennem etablering af udsugning i hal 2, så vi skaber et sundere og mere sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Som leverandør af specialdesignede skovle til entreprenørmateriel er vi opmærksomme på vores rolle i at fremme en mere bæredygtig fremtid. I år har vi lanceret en ny skovleserie med SSAB-certificering ("Hardox In My Body"), der kombinerer høj kvalitet med øget ressourceeffektivitet. Den nye serie giver mindre slid og lavere brændstofforbrug på grund af den lavere vægt, hvilket både reducerer driftsomkostninger og den samlede miljøbelastning hos vores kunder. Vi har desuden produceret vores hidtil største skovl på 3,5 tons, hvilket demonstrerer vores evne til at levere robuste og samtidig mere energieffektive løsninger til selv de mest krævende opgaver.

Vi anerkender, at rejsen mod en mere bæredygtig fremtid er en løbende proces, der kræver vedholdenhed og innovation. Denne ESG-rapport er et skridt på vejen, og vi ser frem til at fortsætte vores arbejde med fokus på at støtte en mere positiv udvikling – både i vores branche og i vores samfund.

Claus Kovdal Jørgensen
Ejer, CP Metal A/S



Udover vores egenproduktion af skovle og udstyr udfører vi også underleverandørarbejde inden for følgende områder:

- ✓ Robotsvejsning
- ✓ Svejsning
- ✓ Drejning
- ✓ Fræsning
- ✓ Presning

Vi er CP Metal – og vi investerer i næste generation

Oliver som eksempel på vores ansvar

Dansk Industri har i 2025 valgt at sætte fokus på os i CP Metal A/S gennem en artikel om vores 15-årige praktikant og kommende lærling, Oliver. Forløbet med Oliver er et konkret eksempel på, hvordan vi som mindre virksomhed tager ansvar for unge, der har brug for et praksisnært læringsmiljø, og samtidig er med til at sikre fremtidens faglærte i metalbranchen.

Oliver har været i § 33-praktik hos os, hvor han har deltaget i den daglige produktion, arbejdet med konstruktion og designet sin egen terrassepejs. Det har styrket både hans faglige nysgerrighed og tilknytning til arbejdspladsen, og derfor har vi tilbudt ham en læreplads som smed med efterfølgende start på grundforløb 2 på College 360.

[Link til artikel: Stålsatte Oliver vil være smed - DI](#)



“Det er helt vanvittigt, den udvikling Oliver har været igennem... Jeg bliver så stolt og glad, når jeg tænker på det.”

Claus Kovdal Jørgensen, ejer af CP Metal A/S

Samarbejde der løfter de unge

Samarbejdet mellem skole, UU-vejledning, familie og virksomhed har været centralt. Vi har oplevet, at Oliver's faglige niveau er løftet, når undervisningen bliver koblet til konkrete opgaver hos os, men også at der er behov for tæt dialog for at skabe balance mellem skolekrav og praktik.

For os er det en del af vores sociale ansvar at medvirke til, at unge både trives i virksomheden og får mulighed for at gennemføre skolen på en måde, der giver dem et solidt afsæt som faglærte.

Vi oplever, at den type samarbejde ikke kun gavner den enkelte elev, men også styrker vores virksomhed. Når vi er tæt på de unges udvikling og på deres uddannelsesforløb, bliver vi samtidig skarpere på vores egen rolle som uddannelsessted og på, hvordan vi bedst muligt bidrager til at udvikle fremtidens smede.



Udvalgte ESG-nøgletal

Hos CP Metal A/S er vi stolte af at kunne præsentere vores udvalgte ESG-nøgletal for regnskabsperioden 2024/25. Disse tal giver et billede af vores præstationer inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder.

Vi måler både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige nøgletal for at få et samlet overblik over vores indsats og fremskridt mod en virksomhedspraksis med fokus på at fremme ansvarlighed. Disse nøgletal hjælper os med at identificere, hvor vi står stærkt, og hvor der er mulighed for forbedring.

Ved at dele disse nøgletal ønsker vi at opretholde en åben dialog om vores fremskridt og de udfordringer, vi står over for.



Vores nye
3,5 tons
store skovl

33 %

Kvinder i øvre ledelseslag

13

Fuldtidsansatte
(FTE)

3

Antal lærlinge, elever og praktikanter
(årligt gennemsnit)

8

Gennemsnitlig
medarbejderanciennitet (år)

42

CO₂-udledning målt
i tCO₂e, scope 1 og 2

3,4

CO₂-udledning pr. FTE
målt i tCO₂e, scope 1, 2 og 3

CP Metal A/S – et smedeværksted, der er til at regne med

Ekspertise i specialfremstillede skovle og udstyr

Hos CP Metal A/S producerer vi specialfremstillede skovle og udstyr til læsse- og gravemaskiner i entreprenørbranchen. Vi leverer både til minigravere og store gravemaskiner, og vi kan altid tilpasse vores produkter efter ønsker og behov.

Vi forsøger hele tiden at udvikle vores kompetencer og arbejdsmetoder, så vi kan blive ved med at levere kvalitetsprodukter til vores kunder, uanset om processen er inden for MIG/MAG-svejsning, TIG-svejsning, presning/dybtræk eller drejning, og uanset om det drejer sig om emner i aluminium, rustfrit stål eller almindeligt stål.

I dag foregår alle vores svejseprocesser på robot, hvilket både optimerer vores arbejdsgange og sikrer ensartede og holdbare produkter. Vores dygtige smede sørger altid for at kvalitetssikre de sidste detaljer, før produktet bliver sendt videre i processen.

Vi er ikke de største, men sandsynligvis en af de bedste

CP Metal A/S er måske ikke landets største leverandør af skovle, men vi er blandt dem, der leverer hver gang. Vores størrelse betyder nemlig, at vi kan være fleksible, og fra ordre til levering er der aldrig langt.

Siden 2008 har vi sikret korte leveringstider på maksimalt 14 dage – og ofte leverer vi allerede dagen efter. Selvom vi leverer hurtigt, går vi aldrig på kompromis med kvaliteten. Med vores lager af halvfabrikata kan vi hurtigt samle en skovl, der lever op til vores høje standarder, hvilket også afspejles i, at vi sjældent modtager reklamationer.

Vores kunder kalder os 'familien CP,' fordi vi ikke bare ser dem som ordrer. Vi er her, når de har brug for det, og sådan har det været siden 2008. Det er vi faktisk ret stolte af.



“Det mindste, man kan købe her ad gangen, er en skovl. Det, synes vi, er fair nok.”

Claus Kovdal Jørgensen, ejer af CP Metal A/S



Pro-X-serien – næste generation af skovle i Hardox 450

Pro-X-serien er CP Metal A/S' nyeste generation af specialskovle, udviklet med fokus på høj ydeevne, driftssikkerhed og lavere vægt. Hele serien er konstrueret i Hardox 450 fra svenske SSAB, hvilket giver en kombination af høj slidstyrke og lavere vægt sammenlignet med traditionelle materialer.

Den lave egenvægt betyder, at maskinerne belastes mindre, og at kunderne opnår et lavere brændstofforbrug pr. arbejdstime, samtidig med at skovlenes levetid forlænges. Med Pro-X-serien tilbyder vi skovle, der både er teknisk robuste og økonomisk attraktive i drift. Den høje kvalitet i stålet medfører mindre vedligehold og færre nedbrud. Pro-X-serien understøtter vores kunders produktivitet, samtidig med at den bidrager til et reduceret brændstofforbrug.

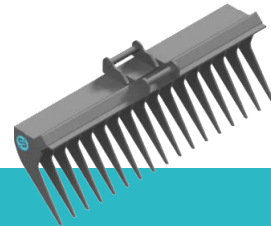


Standard eller skræddersyet? Vi er klar med det hele

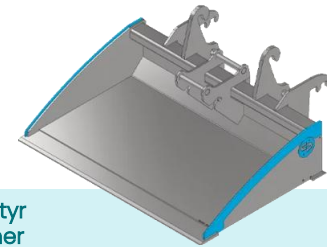
Skovle
til gravemaskiner



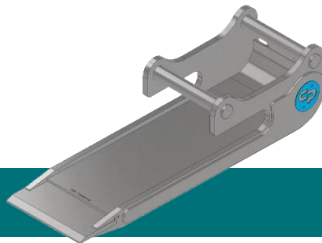
Udstyr
til gravemaskiner



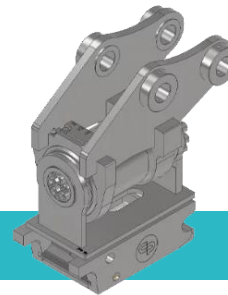
Dozerbladsudstyr
til gravemaskiner



Specialudstyr
til gravemaskiner



Koblinger



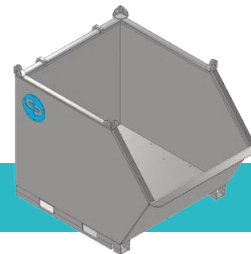
Frontskovle
til læssemaskiner



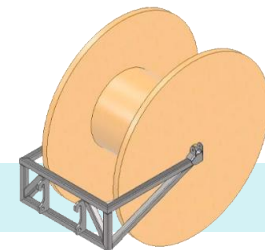
Udstyr
til læssemaskiner



Specialudstyr
til læssemaskiner



Øvrige produkter
og specialudstyr



Avanceret robotteknologi i produktionen

Optimering af svejseprocesser

Hos CP Metal A/S har vi gennem de seneste år investeret i avanceret robotteknologi for at optimere vores produktionsprocesser. Denne teknologi har forbedret måden, vi producerer specialfremstillede skovle og udstyr til entreprenørbranchen, og har gjort det muligt for os at levere produkter af høj kvalitet med stor præcision. Samtidig har den lettet de gentagne arbejdsopgaver og arbejdsbyrden for vores medarbejdere.

Implementeringen af robotteknologi har især haft en stor indflydelse på vores svejseprocesser. Ved at automatisere disse processer har vi opnået en ensartethed og holdbarhed i vores produkter, som tidligere var svær at opnå. Robotterne sikrer, at hver svejsning udføres med den samme høje standard, hvilket reducerer risikoen for fejl og forbedrer produktets levetid.

Effektivitet og leveringstid

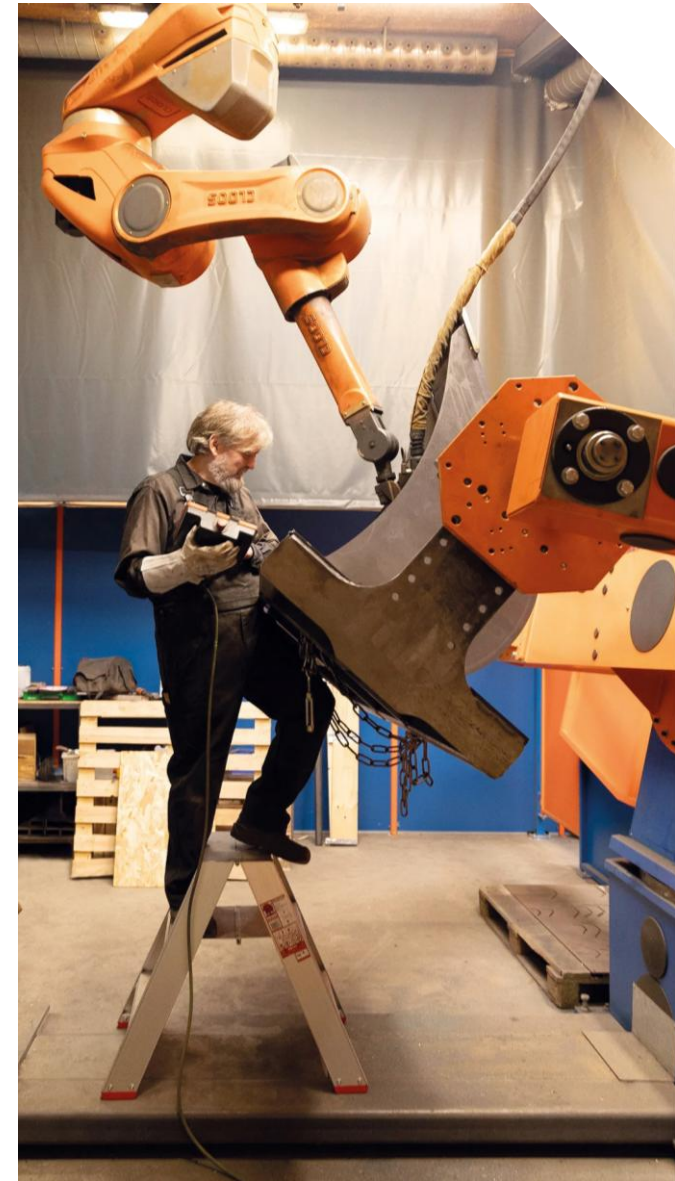
En af de største fordele ved at anvende robotteknologi er den øgede effektivitet i vores produktion. Vi har været i stand til at reducere produktionstiden, hvilket betyder, at vi kan levere vores produkter hurtigere til vores kunder uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Dette har også gjort det muligt for os at holde vores leveringstider nede på maksimalt 14 dage, og ofte leverer vi allerede dagen efter. Denne hurtighed er en stor fordel for vores kunder, der ofte har brug for pålidelige leverancer for at holde deres egne projekter på sporet.

Kombination af teknologi og håndværk

Selvom robotteknologi spiller en central rolle i vores produktion, er vi stadig afhængige af vores dygtige smede til at tage sig af de sidste detaljer. Deres ekspertise og øje for detaljer sikrer, at hvert produkt lever op til vores høje standarder, før det sendes videre.

Vi er stolte af at være kommet så langt i vores arbejde med robotteknologi og ser det som en vigtig del af vores strategi for at forblive konkurrencedygtige i en stadig mere krævende branche. Ved at kombinere teknologi med menneskelig ekspertise kan vi fortsætte med at levere innovative og pålidelige løsninger til vores kunder.



Sikkerhed og trivsel i centrum

Hos CP Metal A/S er vores medarbejdere vores vigtigste ressource, og vi er dedikerede til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi anerkender, at trivsel og sikkerhed er afgørende for vores medarbejders velbefindende og for virksomhedens succes.

Sikkerhed som topprioritet

Sikkerhed er en topprioritet hos os, og vi har indført omfattende sikkerhedsforanstaltninger for at minimere risici på arbejdspladsen. Vi samarbejder med et eksternt firma, der afholder to opfølgende møder om året for at sikre, at vores sikkerhedsprotokoller er opdaterede og effektive. Dette inkluderer regelmæssige inspektioner og godkendelser af vores løftegrej, porte, røgventilation og reoler.

Vi har også implementeret en række teknologiske løsninger for at forbedre sikkerheden, herunder brugen af kraner til at håndtere tunge løft, hvilket reducerer risikoen for arbejdsrelaterede skader. Vores tilgang til sikkerhed er proaktiv, og vi stræber efter at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere føler sig ansvarlige for deres egen og deres kollegaers sikkerhed. Vi har i 2025 haft besøg af Arbejdstilsynet, hvilket ikke gav anledning til nogen bemærkninger fra deres side.

Trivsel og udvikling

Hos CP Metal A/S lægger vi stor vægt på det sociale arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel. Vi har skabt en kultur, hvor medarbejderne passer på hinanden og støtter hinanden i hverdagen.

Vi opfordrer til en åben dialog og samarbejde, hvor medarbejderne kan dele deres idéer og bekymringer. Dette skaber et miljø, hvor alle føler sig hørt og værdsat, og hvor der er plads til at tage initiativer, der kan forbedre arbejdspladsen. Medarbejderne har altid mulighed for at komme til ledelsen, hvis der er noget, de ønsker at diskutere eller har brug for hjælp til, hvilket understøtter en åben og støttende arbejdsplads.

Vi er stolte af vores engagement i sikkerhed og trivsel og vil fortsætte med at investere i de nødvendige ressourcer for at sikre, at vores arbejdsplads forbliver et trygt og sundt sted for alle medarbejdere.



"Her passer vi meget på hinanden. Socialt, synes jeg, vi er en rigtig god gruppe. Sikkerhedsmæssigt er det en rigtig god arbejdsplads, og der bliver altid handlet på det, hvis der er noget, der skal tages stilling til."

Benny Lauridsen,
sikkerhedsrepræsentant, CP Metal A/S

Hos CP Metal A/S skaber vi en inkluderende arbejdsplads, der støtter medarbejdere og lokalsamfund

En arbejdsplads, der omfavner alle

Hos CP Metal A/S er vi engagerede i at støtte unge talenter gennem vores lærlingeprogram og praktikordninger. Vi tilbyder unge mennesker mulighed for at få praktisk erfaring og udvikle deres færdigheder i et støttende miljø. F.eks. har vi en elev fra 9. klasse i en lønnet praktik, hvilket giver ham mulighed for at lære i et miljø, der passer bedre til hans behov. Det er en stor glæde at hjælpe et ungt menneske på vej, som har andre kompetencer end de boglige. Ikke mindst er det vigtigt, at alle i virksomheden bakker op om projekter som dette.

Vi har også fleksjobbere ansat, hvilket understreger vores engagement i at inkludere medarbejdere med forskellige behov. Vi tror på, at der skal være plads til alle, og vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsat og har mulighed for at udvikle sig. Vi tilbyder muligheder for efteruddannelse – især for dem, der arbejder med ny teknologi som robotter, hvilket sikrer, at vores medarbejdere har de nødvendige kompetencer til at trives i deres roller.



Milepæle og medarbejderudvikling

Vi arbejder hårdt på at skabe den bedste arbejdsplads for vores medarbejdere. Vi fejrer derfor også vores medarbejders milepæle såsom jubilæer. Indtil nu har vi fejret flere 10- og 15-års jubilæer, hvilket vidner om et miljø, hvor medarbejdere trives over en lang periode.

Vi er også stolte af at kunne støtte unge talenter i deres udvikling. En af vores lærlinge har netop afsluttet sin uddannelse og valgt at blive hos os. Dette understreger vores succes med at skabe en attraktiv arbejdsplads for både unge og erfarne medarbejdere.

Hos CP Metal A/S lytter ledelsen aktivt til medarbejderne, og vi opfordrer alle til at bidrage med idéer til alt fra drift til sociale arrangementer.

Vi er en del af lokalsamfundet

Vores engagement rækker ud over vores egne medarbejdere. Vi er aktive i lokalsamfundet og støtter forskellige initiativer, herunder LykkeLiga, som er et håndboldhold for udviklingshæmmede, og julelys i gaden. Vi deltager også i lokale arrangementer som Den Genfundne Bro-løbet og støtter hospitalsklowne samt Lions.

Nuværende og fremtidige bæredygtighedsinitiativer

Hos CP Metal A/S er bæredygtighed en integreret del af vores forretningsstrategi. Vi arbejder aktivt på at implementere initiativer, der reducerer vores miljøpåvirkning og fremmer social ansvarlighed. Her præsenterer vi de nuværende og fremtidige bæredygtighedsinitiativer, der understøtter vores engagement i en mere bæredygtig fremtid.

Nuværende bæredygtighedsinitiativer:

- **Affaldssortering og genanvendelse:** Vi har forbedret vores affaldshåndtering for at minimere affald og øge genanvendelsen.
- **Luftkvalitet:** Installation af avancerede filtre, der sorterer olietåge fra, for at forbedre luftkvaliteten og reducere forurening.
- **Udvidelse af udsugningsanlæg:** Vi har implementeret et nyt udsugningsanlæg i vores anden hal, for at forbedre luftkvaliteten yderligere.
- **Energibesparelse:** Implementering af et udsugningsanlæg, der genvinder varme fra urensset luft, hvilket reducerer energiforbruget og skaber et bedre arbejdsmiljø.
- **Medarbejdertrivsel og inklusion:** Fokus på trivsel gennem sundhedsordninger og sociale aktiviteter samt ansættelse af fleksjobbere og støtte til unge talenter gennem lærlingeprogrammer og praktikordninger.
- **Sikkerhed og ansvar:** Samarbejde med eksterne firmaer for at sikre opdaterede sikkerhedsprotokoller og skabe en kultur, hvor medarbejdere føler sig ansvarlige for sikkerheden.

Fremtidige bæredygtighedsinitiativer:

- **Kontinuerlig teknologisk opdatering:** Vi er konstant på udkig efter nye teknologier og processer. Dette inkluderer investering i nye maskiner og filtre, der kan reducere vores miljøpåvirkning og forbedre effektiviteten.
- **Grøn strøm:** Fra 1. november er vi overgået til certificeret grøn strøm.
- **Fokus på sikkerhed og sundhed:** Vi vil kontinuerligt arbejde på at forbedre sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen, sikre en god dialog og opretholde et sundt arbejdsmiljø.
- **Støtte til lokalsamfundet:** Vi vil fortsætte med at støtte lokalsamfundet gennem forskellige initiativer og partnerskaber, der fremmer socialt ansvar og engagement.





CP METAL A/S – 2024/25

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal

Environment – miljødata	Enhed	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Scope 1 – direkte emissioner	tCO ₂ e	27	38	34
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO ₂ e	13	12	8
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	2	3	2
I alt ton CO ₂ e-emissioner	tCO ₂ e	42	53	44
tCO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	3	4	3
Samlet energiforbrug	MWh	120	127	122
Vedvarende energiandel	%	21	22	21
Vandforbrug	m ³	65	82	66

Social – sociale data	Enhed	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	15	14	13
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	22	24	21
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	33	33	33
Medarbejderomsætningshastighed	%	0	24	14
Sygefravær	Dage/FTE	22	8	8
Arbejdsulykker	Antal	2	0	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	2	3	3
Deltidsansatte	Antal	3	3	3
Ansatte på særlige vilkår, f.eks. § 56	Antal	2	2	2
Gennemsnitlig medarbejderanciennitet	År	6	7	8

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	100

I forhold til governance – ledelse – arbejder vi bl.a. med følgende:

- Hos CP Metal A/S er vi konstant på udkig efter ny teknologi, der kan effektivisere vores arbejde, og vi opfordrer vores medarbejdere til at bidrage med idéer. Ledelsen lytter aktivt til input fra medarbejderne.
- Når vi har ledig kapacitet, gennemgår vi vores APV-måling og arbejder kontinuerligt på at forbedre arbejdsforholdene.
- Vi udgiver i år vores anden ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.
- Vi lægger generelt stor vægt på ansvarlig forretningspraksis, som der kan læses mere om på de foregående sider.



Vores klimaregnskab

Kategori	Enhed	2022/2023	tCO ₂ e	2023/2024	tCO ₂ e	2024/2025	tCO ₂ e	Fordeling
Varevogne – diesel	liter	7.220	21,5	10.568	31,5	9.326	27,8	62,9%
Gas til opvarmning	m ³	1.603	3,5	1.848	4,1	1.746	3,8	8,7%
Truckgas	kg	825	2,4	869	2,5	814	2,4	5,4%
Total scope 1	tCO₂e		27,5		38,1		34,0	77,0%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	82.684	10,7	80.720	9,5	79.397	6,4	14,4%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	kWh	82.684	35,7	80.720	40,3	79.397	39,6	89,6%
Fjernvarme	MWh	20	2,1	27	2,4	24	1,3	3,0%
Total scope 2	tCO₂e		12,8		11,9		7,7	17,4%
Spildevand	m ³	65	0,6	82	0,8	66	0,6	1,4%
Arbejdstøj	DKK	19.775	1,1	31.713	1,8	32.740	1,9	4,2%
Affald								0,0%
– Småt brændbart	kg	2.550	0,0	1.720	0,0	510	0,0	0,0%
– Genanvendelse	kg	0	0,0	320	0,0	1.360	0,0	0,0%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		1,7		2,6		2,5	5,6%
Totale emissioner	tCO₂e		42,0		52,6		44,2	100%
Nøgletal		2022/2023	tCO₂e	2023/2024	tCO₂e	2024/2025	tCO₂e	
CO ₂ e-udledning pr. FTE (fuldtidsarbejdsstyrke), scope 1, 2 og 3			2,8		3,8		3,4	

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

77,0 %



Scope 2

Indkøbt el og varme

17,4 %



Scope 3 (udvalgte)

Andre indirekte emissioner i værdikæden

5,6 %



Hvor kommer vores CO₂e-udledning fra?

I 2024/25 kom størstedelen af vores rapporterede CO₂e-udledning fra brændstof til vores varevogne, hvilket gav en udledning på 28 tCO₂e.

Vores næststørste udledning var el, mens vores tredjestørste udledning var gas til opvarmning. Disse udledninger udgjorde henholdsvis 6 og 4 tCO₂e.

Samlet set var scope 1 vores største post og bestod af brændstof til vores varevogne, gas til opvarmning samt truckgas. Vores scope 1-emissioner dækkede i alt 74,9 % af vores totale tCO₂e-udledning.

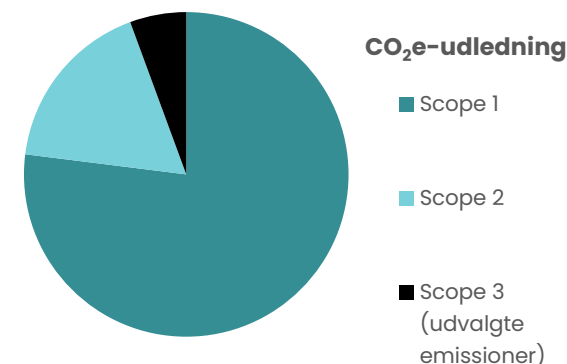
Det er vigtigt at bemærke, at disse resultater kun er baseret på udvalgte scope 3-emissioner, og vi har derfor ikke et fuldt klimaregnskab.

Udvikling i CO₂e-udledning

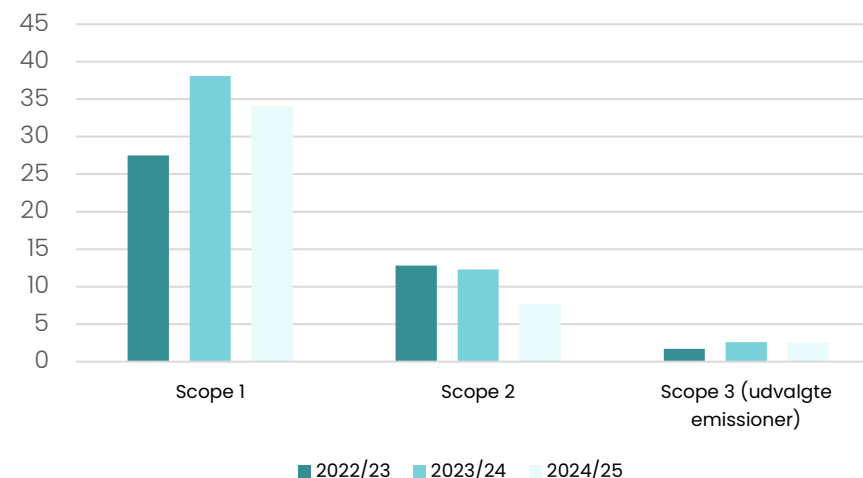
Fra 2023/24 til 2024/25 faldt vores samlede CO₂e-udledning i scope 1. Dette skyldes primært mindre dieselforbrug, hvilket forventes at falde yderligere fremover som følge af vores investering i en ny elbil.

Vores CO₂e-udledning i scope 2 faldt med 4 tCO₂e, hvilket skyldes et lavere el-forbrug og lavere emissionsfaktor for elforbrug.

For at styrke den bæredygtige udvikling og mindske klimaaftrykket har CP Metal A/S intensiveret indsatsen omkring ressourceforbrug og optimeringsmuligheder. Denne tilgang danner grundlag for virksomhedens arbejde med bæredygtighed både i den daglige drift og i de langsigtede strategiske planer.



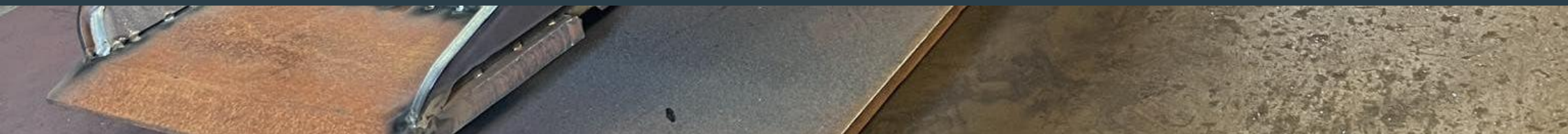
Udvikling af tCO₂e-udledning





CP METAL A/S – 2024/25

REGNSKABSPRAKSIS

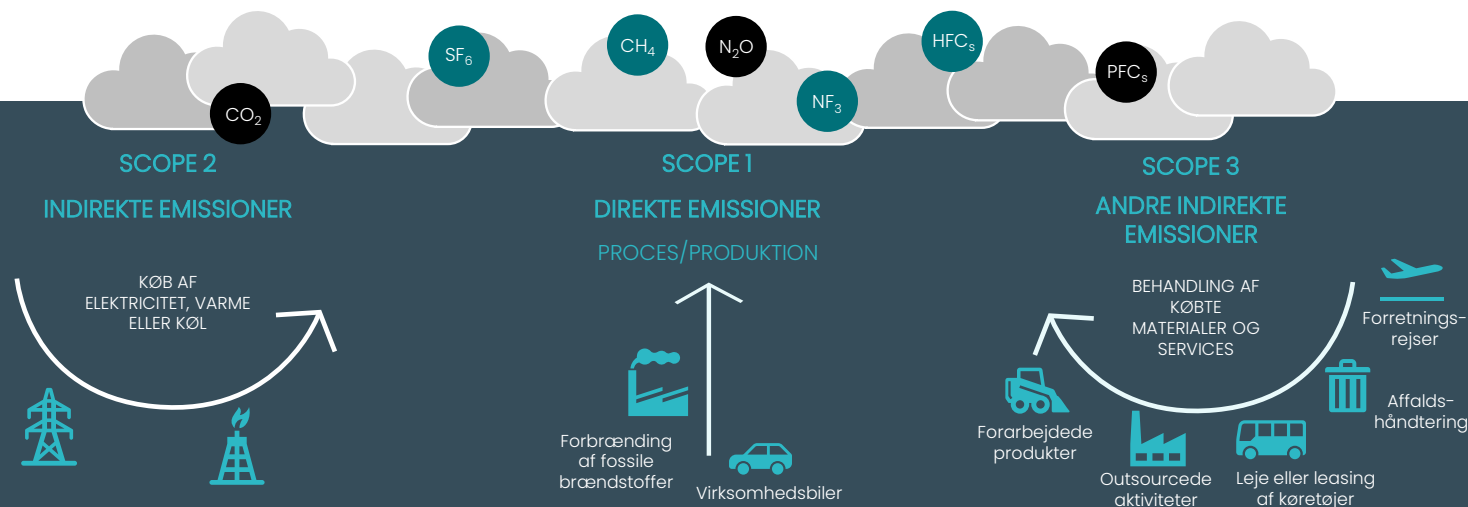


Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen

GHG-Protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂-udledningen i ESG-rapportens miljødæl.



Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de direkte drivhusgasemissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være indkøb af råmaterialer, emballage og affald.

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af kli-

maregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2022/23 (01.10.2022 – 30.09.2023) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden CP Metal A/S.

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for:
CP Metal A/S, CVR-nr. 31 61 74 21.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:
Nørregade 66, 8740 Brædstrup
Galgehøj 3, 8740 Brædstrup

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scope-afgrænsning

GHG-Protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Vi har forsøgt at medtage så mange scope 3-emissioner som det er praktisk muligt. Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab.



Vi har investeret i en el-bil til vores kørende sælger.

Vi bukker og drejer

66

CP
Metal

- + Spåntagning
- + Dybtræk
- + Presning
- + Svejsning
- + Montering

Se mere på cpmetal.dk

Datadefinitioner

Scope 1 – direkte emissioner

Vi ejer to varevogne, som primært bruges til kørsel ud til kunder, hvor vi både henter og leverer varer. Forbruget og CO₂e-udledningen er opgjort ud fra leverandørens fakturaer.

Forbruget af gas til opvarmning er opgjort ud fra leverandørens fakturaer.

Forbruget af truckgas er ligeledes opgjort ud fra leverandørens fakturaer.

Når vi svejser, bruger vi forskellige gasser, f.eks. argon og oxygen. Disse gasser skal ifølge GHG-Protokollen ikke tælles med i CO₂e-regnskabet, da de ikke er en del af de syv drivhusgasser, der skal medregnes. I 2024/25 brugte vi 10,9 m³ argon, 32,7 m³ oxygen, 28,8 kg acetylen, 3.397,2 m³ argonmix og 54,5 m³ argon/hydrogenmix.

Scope 2 – indirekte emissioner

Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Fjernvarme er opgjort ud fra leverandørens fakturaer, undtagen de sidste to måneder, som er estimeret.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

Spildevand er opgjort ud fra leverandørens fakturaer og måleenheder.

Arbejdstøj er opgjort i DKK og er baseret på leverandørens fakturaer.

Affaldsmængde er opgjort af vores eksterne samarbejdspartner, som håndterer vores affald.



Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- tCO_2e pr. FTE: total opgjort CO_2e -udledning / antal FTE'er
- Samlet energiforbrug: samlet fossilt energiforbrug i MWh + samlet nukleart energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel: (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- Spildevand: summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet i organisationen (% kvinder): (kvindelige medarbejdere + kvindelige midlertidige medarbejdere) / samlet antal medarbejdere * 100
- Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder): (kvindelige ledere i øverste ledelseslag / samlet antal ledere i øverste ledelseslag) * 100
- Medarbejderomsætningshastighed: (frivillige + ufrivillige fratrådte medarbejdere) / samlet antal medarbejdere * 100
- Sygefravær: antal sygedage for FTE'er / antal FTE'er
- Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- Lærlinge, elever og praktikanter: antal lærlinge, elever og praktikanter i gennemsnit
- Deltidsansatte: antal deltidsansatte i gennemsnit
- Ansatte på særlige vilkår, f.eks. § 56: antal ansatte på sociale vilkår i gennemsnit
- Gennemsnitlig medarbejderanciennitet: summen af ansættelsesår for alle medarbejdere / antal medarbejdere
- Fastholdelse af kunder: ((antal kunder ved regnskabsårets start – frafaldne kunder i løbet af regnskabsåret) / antal kunder ved regnskabsårets start) * 100
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: $(\sum(\text{antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede, pr. bestyrelsesmedlem}) / (\text{antal bestyrelsesmøder} * \text{antal bestyrelsesmedlemmer})) * 100$

Forbrugsdata er som udgangspunkt oplyst fra de forskellige leverandører. Øvrige data, herunder antal lærlinge, er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.



Emissionsfaktorer

Forbrug	kgCO ₂ e	Enhed
Gas til opvarmning	2,20	m ³
Truckgas	2,93	kg
Elektricitet (lokationsbaseret)	0,08	kWh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,50	kWh
Fjernvarme	56,2	MWh
Spildevand	9,15	m ³
Arbejdstøj	0,06	DKK
Affald		
– Småt brændbart	0,00	kg
– Madaffald	0,00	kg
– Emballage	0,00	kg

Transport	kgCO ₂ e	Enhed
Varevogne – diesel	Baseret på leverandørs data	

Kilder: Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne og leverandører oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. Miljødeklarationer 2024 (Energinet, 2024), Generelle eldeklaration 2024 (Energinet, 2024), EXIOBASE v3.3.16b2 (2020), Energistatistik 2020 (Energistyrelsen, 2021) og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2022). Se desuden afsnittet om datadefinitioner.



Ledelsepåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for perioderne 1. oktober 2022 til 30. september 2023, 1. oktober 2023 til 30. september 2024 og 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Den årlige periode følger regnskabsåret.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for CP Metal A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Brædstrup, 5. februar 2026

Direktion

Claus Kovdal Jørgensen

Bestyrelse

Mia Kovdal Jørgensen (formand)

Claus Kovdal Jørgensen

Knud Hedelund Jørgensen

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i CP Metal A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for CP Metal A/S for perioderne 1. oktober 2022 til 30. september 2023, 1. oktober 2023 til 30. september 2024 og 1. oktober 2024 til 30. september 2025 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller review-konklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i ESG-rapporten.

Horsens, 5. februar 2026

Roesgaard

Godkendt Revisionsaktieselskab

CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen

Statsautoriseret revisor

mne34108


 CP Metal

Vi bukker
og drejer

cpmetal.dk

Vi tilpasser alle vores
produkter, så de passer
til vores kunders
maskiner og behov

Brdr. Plogberg BLS


DK BL 55 790
EINER HESTER



CP Metal A/S
Nørregade 66
8740 Brædstrup
CVR-nr. 31 61 74 21

Følg med her:

